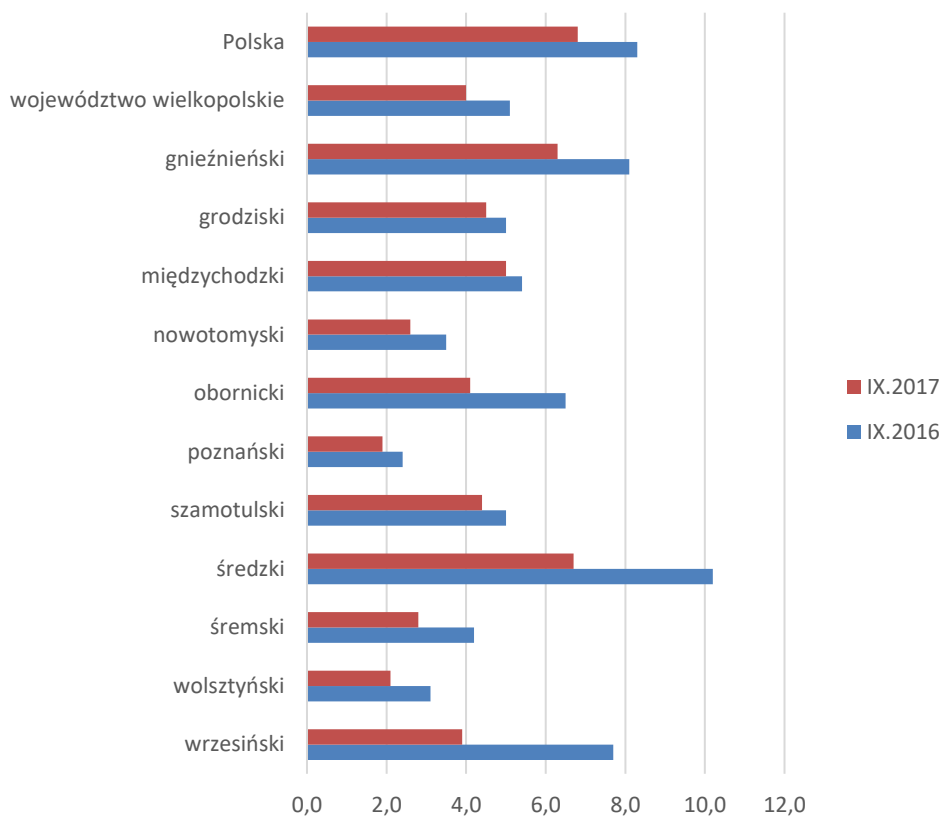


Zapotrzebowanie na zawody - analiza porównawcza dla 11 powiatów Wielkopolski

Wielkopolska należy do województw, które są najlepiej rozwinięte gospodarczo. Bezrobocie rejestrowane w roku 2016 osiągało wartość 78 214, a w 2017 zmalało do 63 200. Obserwacja wskaźnika obejmująca ostatnie dwa lata wskazuje na znaczną poprawę sytuacji na rynku pracy w 11 wybranych powiatach (ryc. 1). Największy spadek stopy bezrobocia zanotowano w powiatach wrzesińskim (o 3,8 pkt. proc.), średzkim (o 3,5 pkt. proc.) i obornickim (o 2,4 pkt. proc.). W pozostałych powiatach spadek stopy procentowej zanotowano w granicach od 0,4 do 1,8. W wytycznych dotyczących założeń makroekonomicznych¹, które sporządzone są na potrzeby wieloletnich prognoz finansowych jednostek samorządu terytorialnego wynika, że przewidywany jest dalszy spadek stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia rejestrowanego dla Polski z wartości 8,3% dla 2017 r. spadnie do 6,0% w 2021 roku.

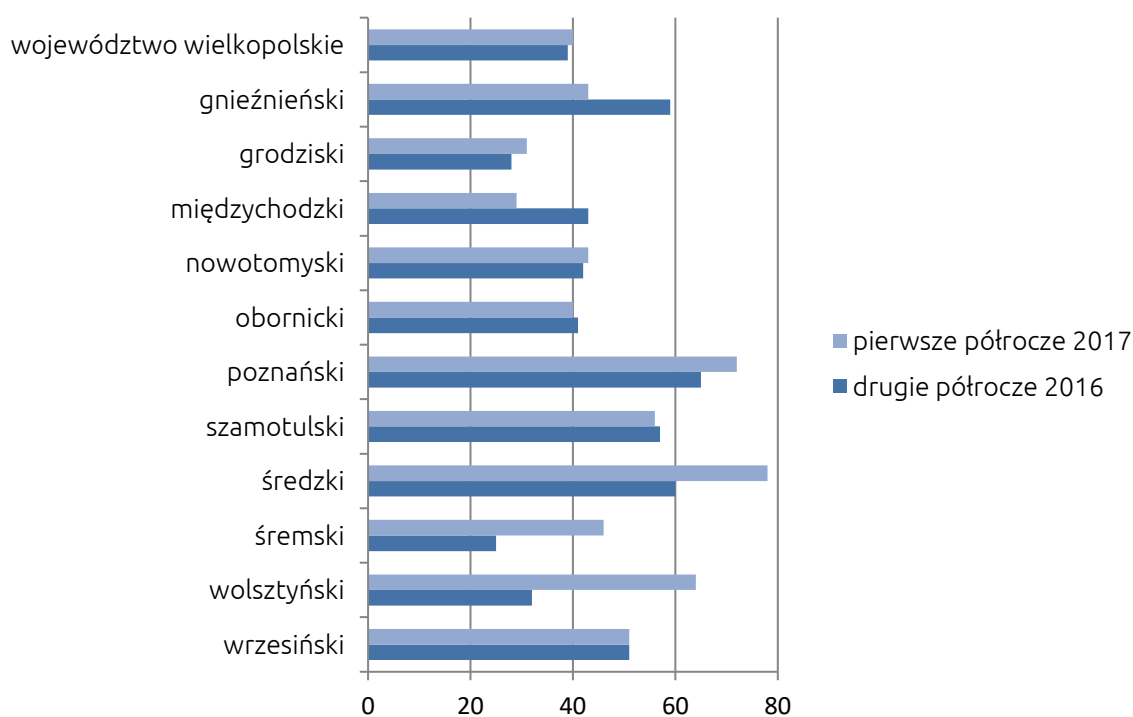


Ryc. 1 Stopa bezrobocia w wybranych regionach

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

¹ Wytyczne dotyczące założeń makroekonomicznych na potrzeby wieloletnich prognoz finansowych jednostek urzędu terytorialnego. Warszawa, 12 października 2017 r.
<http://www.mf.gov.pl/ministerstwo-finansow/dzialalnosc/finanse-publiczne/sytuacja-makroekonomiczna-i-finanse-publiczne/wytyczne>

Barometr zawodów 2017² wskazuje, że na poziomie regionu wielkopolskiego można wyróżnić 40 zawodów deficytowych. Są to zawody, których podjęcie wiąże się z wymogiem posiadania wykształcenia zawodowego. Od potencjalnych pracowników z wykształceniem zawodowym oczekuje się doświadczenia zawodowego i praktycznych umiejętności oraz znajomości nowoczesnych technologii. Wśród wybranych 11 powiatów najwięcej zawodów deficytowych w prognozie na rok 2018 wskazano w powiecie średzkim (78), poznańskim (72), wolsztyńskim (64) i szamotulskim (56) (ryc.2). Natomiast najmniej w powiecie międzychodzkiem (29) i grodziskim (31). W prognozie na 2017 najwięcej zawodów deficytowych wskazano w powiecie poznańskim (65), średzkim (60), gnieźnieńskim (59) oraz szamotulskim (57), natomiast najmniej w powiecie śremskim (25) i grodziskim (28). Z przeprowadzonej analizy wynika, że największe różnice (prognoza na rok 2018 w stosunku do 2017) zauważyć można w przypadku powiatów: wolsztyńskim, śremskim i średzkim – wzrost zawodów deficytowych oraz gnieźnieńskim i międzychodzkiem (spadek zawodów deficytowych).



Ryc. 2 Porównanie ilości zawodów deficytowych

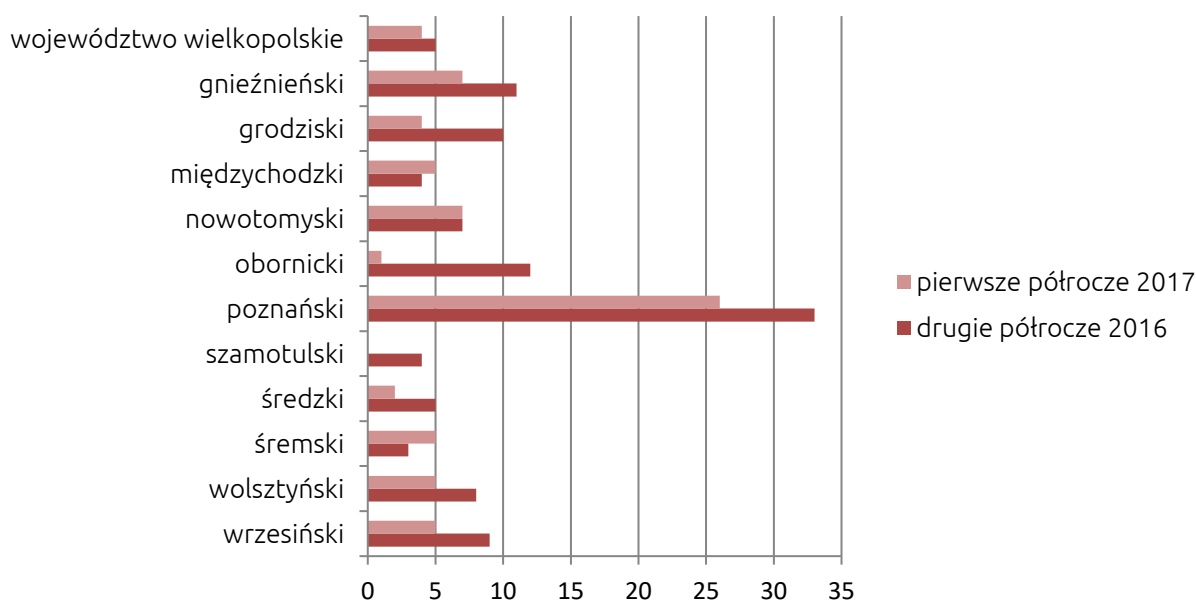
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Barometru zawodów.

W prognozie zapotrzebowania na zawody w 2017 roku dotyczącej wybranych 11 powiatów wskazano 5 zawodów deficytowych. Są to **cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, murarze i tynkarze oraz spawacze**. W prognozie na rok 2018 dwa zawody: **kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych oraz spawacze**. Ponadto w ponad $\frac{3}{4}$ wybranych powiatów jako zawody deficytowe

² Barometr zawodów 2017. Raport podsumowujący badania w województwie wielkopolskim.
www.barometrzwodow.pl

wskazano w 2017 roku: 18 zawodów, natomiast w prognozie na 2018 tych zawodów wskazano 24 zawody. Wśród wskazanych zawodów 15 zawodów powtarza się w obu prognozach (brukarze, elektromechanicy i elektrycy, kierowcy autobusów, kosmetyczki, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, magazynierzy, monterzy instalacji budowlanych, operatorzy obrabiarek skrawających, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych, robotnicy budowlani, robotnicy obróbki drewna i stolarze, samodzielni księgowi, ślusarze oraz tapicerzy).

W przypadku zawodów nadwyżkowych wśród 11 powiatów najwięcej wskazano w powiecie poznańskim, zarówno dla prognozy na 2017 rok (33), jak i 2018 (26) (ryc.2). Dla pozostałych wybranych powiatów liczba zawodów nadwyżkowych wahała się w prognozie na 2017 od 4 do 12, natomiast dla prognozy na 2018 od 1 do 7. Widać wyraźny spadek zawodów nadwyżkowych dla prawie wszystkich wybranych powiatów.



Ryc. 2 Porównanie ilości zawodów nadwyżkowych.

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Barometru zawodów.

Dla prognozy na 2017 rok wskazano również 6 zawodów nadwyżkowych: **pedagodzy** (10 powiatów), **specjaliści technologii żywności i żywienia** (8 powiatów), **ekonomiści i nauczyciele nauczania początkowego** (7 powiatów), **filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy oraz pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej** (5 powiatów). Dla prognozy na rok 2018 wskazano tylko 3 zawody nadwyżkowe: **ekonomiści i pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej** (7 powiatów) oraz **specjaliści technologii żywności i żywienia** (5 powiatów). Spadek ilości zawodów nadwyżkowych jest sytuacją zadowalającą, która wskazuje na działania władz powiatów w kierunku zmieniającego się zapotrzebowania na pracowników.

Analiza zapotrzebowania na pracowników w zawodach deficytowych wskazuje na potrzebę ich promocji. Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Poznaniu na podstawie powyższych badań tworzy bazę

informacyjną, dzięki której będzie można przewidywać strukturę zawodową w wybranych 11 powiatach. Dzięki sukcesywnym analizom Centrum będzie proponować korekty w strukturze kształcenia zawodowego, jak również w ramach poradnictwa zawodowego będzie wskazywać zawody deficytowe i nadwyżkowe. Warto zwrócić również uwagę na główne przyczyny, dla których osoby poszukujące zatrudnienia nie mogą znaleźć pracy wśród, których znajduje się niedostosowanie kwalifikacyjne poszukujących pracy, brak odpowiedniego doświadczenia zawodowego, brak niezbędnych uprawnień, warunki pracy proponowane przez pracodawców nieodpowiadające poszukującym zatrudnienia.

Opracowała:
Renata Rasińska
Podinspektor ds. analiz i wsparcia
CWRKDiZ w Poznaniu