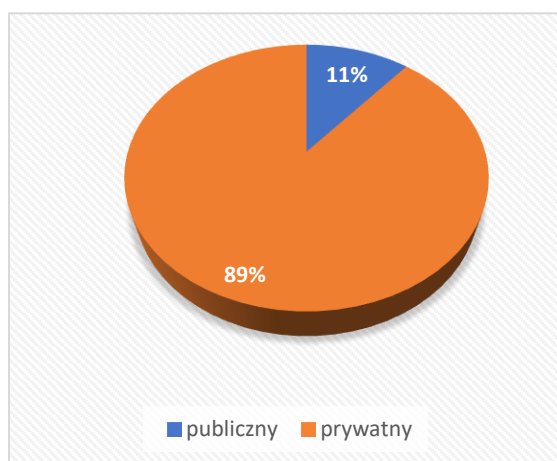


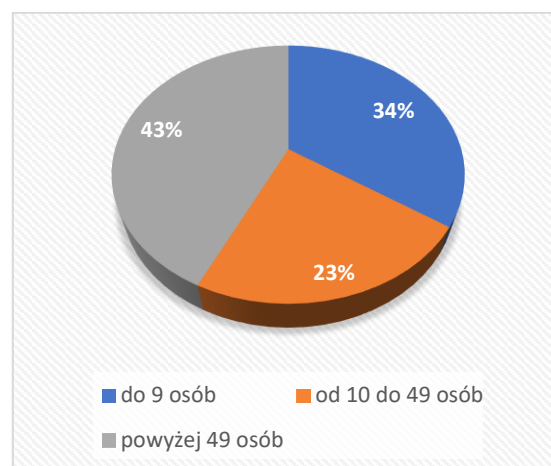
## W jakich zawodach najłatwiej znaleźć pracę? doniesienia z badań GUS

Główny Urząd Statystyczny opublikował 8.12.2017 r. najnowsze dane dotyczące popytu na pracę w III kwartale 2017 r<sup>1</sup>. Przebadano ponad 754 tys. podmiotów, w tym aż 70% jednostek małych tj. zatrudniających do 9 osób. Z badań wynika, że liczba wolnych miejsc pracy zwiększyła się w porównaniu z poprzednim kwartałem jak i z III kwartałem poprzedniego roku (odpowiednio: III kw. 2017 – 131 118, II kw. 2017 – 122 033, III kw. 2016 – 95 479).

W ciągu trzech kwartałów 2017 r. powstało 551,1 tys. nowych miejsc pracy. Aż 89% to miejsca w sektorze prywatnym (ryc.1) i aż 48,5% w zbiorowości małych podmiotów zatrudniających do 9 osób (ryc.2). Z w/w nowo utworzonych miejsc pracy nie zostało obsadzonych jeszcze 27,7 tys. (5,0%) głównie w sektorze prywatnym (91,4%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób (43,3%). Natomiast w tym samym czasie zlikwidowano 201,8 tys. miejsc pracy, głównie w sektorze prywatnym (90,5%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (47,3%).



Ryc. 1. Wolne miejsca pracy według sektorów (w %)  
Źródło: Opracowano na podstawie danych GUS



Ryc. 2. Wolne miejsca pracy według wielkości jednostek (w%)  
Źródło: Opracowano na podstawie danych GUS

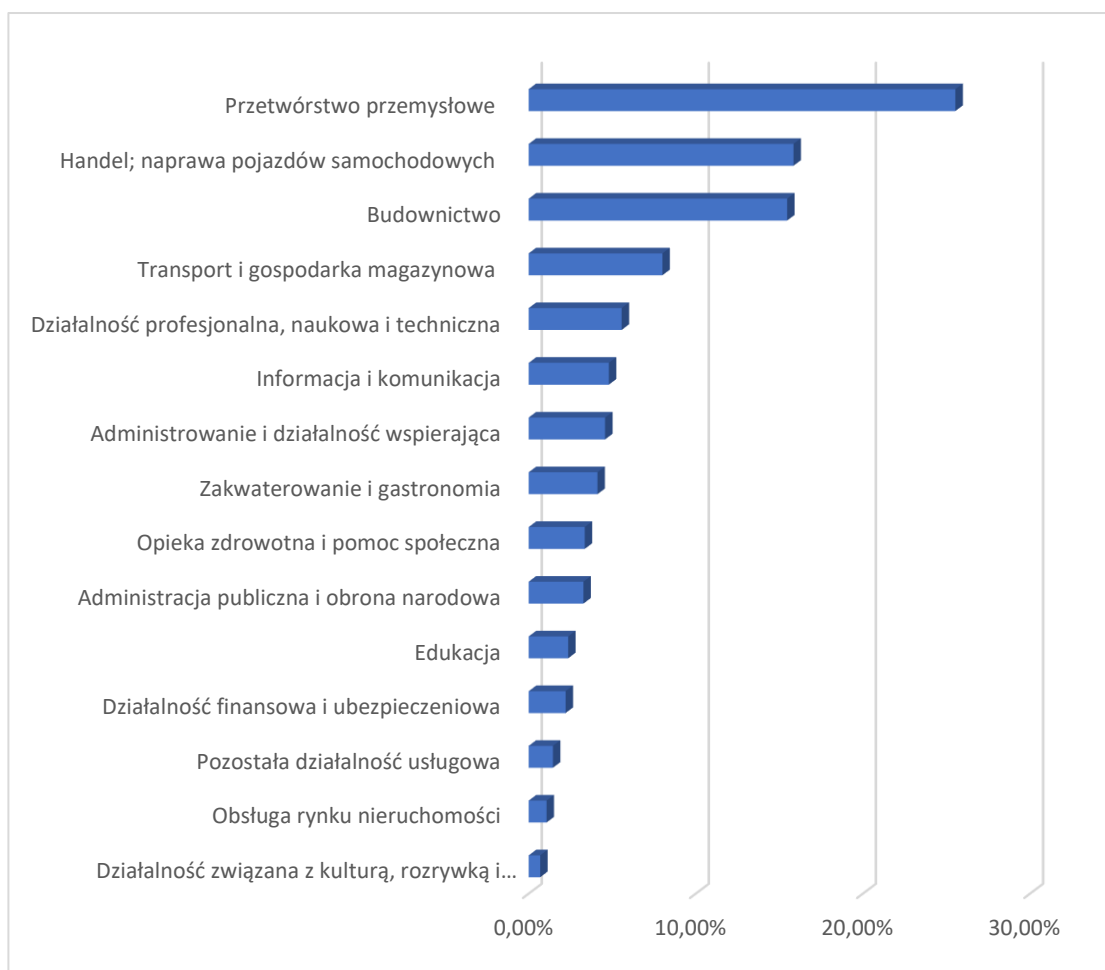
W końcu III kwartału 2017 r. największą liczbą ofert pracy dysponowało województwo mazowieckie (23,2%), śląskie (12,8%) i wielkopolskie (10,6%),

<sup>1</sup> <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/popyt-na-prace/popyt-na-prace-w-trzecim-kwartale-2017-roku,2,27.html>

a najskromniejsza oferta wolnych miejsc pracy wystąpiła w województwie podlaskim (1,5%), opolskim (1,6%) oraz świętokrzyskim (2,0%).

Z badań GUS wynika, że najwięcej nowych miejsc pracy powstało w województwie mazowieckim – 124,4 tys. (22,6%), śląskim – 67,8 tys. (12,3%) oraz wielkopolskim – 59,0 tys. (10,7%). Najmniej nowo utworzonych miejsc pracy wystąpiło w województwie lubuskim – 10,0 tys. (1,8%), opolskim – 10,1 tys. (1,8%) oraz podlaskim – 10,2 tys. (1,9%). Najwięcej wolnych nowo utworzonych miejsc pracy pozostało w województwie mazowieckim – 8,0 tys. (29,0%), małopolskim – 4,0 tys. (14,3%) oraz śląskim – 3,7 tys. (13,2%), najmniej zaś w województwie opolskim – 0,3 tys. (1,0%), warmińsko-mazurskim – 0,3 tys. (1,1%) i podlaskim – 0,4 tys. (1,4%). Natomiast najwięcej zlikwidowanych miejsc pracy zanotowano w województwie mazowieckim – 42,7 tys. (21,1%), śląskim – 22,6 tys. (11,2%) i wielkopolskim – 20,9 tys. (10,3%), natomiast najmniej miejsc pracy zostało zlikwidowanych w województwie opolskim – 2,4 tys. (1,2%), podlaskim – 3,5 tys. (1,8%) i lubuskim – 4,9 tys. (2,4%).

Najwięcej wolnych miejsc pracy zanotowano w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (25,6%), handlu; napraw pojazdów samochodowych (15,9%) oraz budownictwa (15,5%) (ryc.3). W III kwartale jednostki dysponujące wolnymi miejscami pracy najczęściej poszukiwały robotników przemysłowych i rzemieślników (29,6%), specjalistów (16,0%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (15,8%)



Ryc. 3. Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD na koniec III kwartału 2017 r. (w %)   
 Źródło: Opracowano na podstawie danych GUS

Nowo utworzone miejsca pracy powstały głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych (22,1%), oraz budownictwa (13,1%). Miejsca te nie zostały obsadzone głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (20,4%), handlu; napraw pojazdów samochodowych (16,7%) oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (12,5%). Przeznaczone były one głównie dla specjalistów (24,4%), robotników przemysłowych i rzemieślników (19,6%) oraz pracowników usług i sprzedawców (16,0%).

Dane zawarte w analizie GUS są z jednej strony potwierdzeniem poprzednich analiz zaprezentowanych przez Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Poznaniu jak również są potwierdzeniem i zachętą dla Centrum do dalszych prac nad promowaniem kształcenia branżowego i zawodowego.

Opracowała:  
Renata Rasińska  
Podinspektor ds. analiz i wsparcia  
CWRKDiZ w Poznaniu